

PATVIRTINTA

Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro
direktoriaus 2025 m. balandžio 16 d.
įsakymu Nr. V-30

VŠĮ ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS SVEIKATOS CENTRO LYGIŲ GALIMYBIŲ 2025–2027 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

VŠĮ Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centras (toliau – Centras) skatina lygybę ir įvairovę, netoleruoja diskriminacijos visose savo veiklose. Centras, įgyvendindama lygių galimybių politiką, visiems VŠĮ Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro darbuotojams (toliau – Centro darbuotojai) siekia sukurti palankią, saugią, draugišką darbo aplinką, gerindama pačio Centro įvaizdį ir didindama darbo efektyvumą. VŠĮ Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro lygių galimybių 2025–2027 metų veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) parengtas siekiant atkreipti Centro darbuotojų dėmesį į lygių galimybių svarbą ir skatinti pokyčius šioje srityje. Veiksmų planas pirmiausia prisideda prie lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo Centre organizaciniu lygmeniu, siekiant nustatyti ir įgyvendinti konkrečius uždavinius, gerinančius Centro darbuotojų poreikius lygių galimybių srityje.

Pagrindinis Lygių galimybių veiksmų plano tikslas – padėti užtikrinti lygias galimybes visiems esantiems ir būsimiems VŠĮ Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro bendruomenės nariams nepaisant jų lyties bei sistemingai spręsti lyčių problemas. Šio plano pagalba siekiama sukurti struktūrinius ir kultūrinius pokyčius Centro lygių galimybių srityje. Tikimasi, jog planas palengvins saugaus ir lygiateisio klimato Centre kūrimą, leis sumažinti vyraujančius pasirinkimo stereotipus ir užtikrins diskriminacijos prevenciją.

Nr.	Tikslas	Uždavinys	Priemonė	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Siekiami rezultatai
1.	Siekti, kad Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro darbuotojai (moterys ir vyrai) turėtų lygias galimybes dalyvauti socialiniame ir ekonominiame gyvenime.	Sudaryti Centro darbuotojams palankias sąlygas derinti šeimos išipareigojimus ir darbą.	Sudaryti galimybes Centro darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus.	Nuolat	Bendrujų reikalų skyrius, personalo skyrius, padalinių vadovai	Užtikrinta galimybė dirbti lanksčiu darbo grafiku dirbti nuotoliniu būdu.

2.	Užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje.	Vykdyti nuolatine stebėseną dėl lyčių lygybės aspekto išlaikymo darbuotojų paieškoje.	Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais.	Nuolat	Bendrujų reikalų skyrius	Vykdoma nuolatine stebėseną ir, esant neatitikimų, teikiamos rekomendacijos dėl lyčių lygybės aspekto išlaikymo.
3.	Didinti informacijos sklaidą lyčių galimybių klausimais, ugdyti visuomenės pagarbą įvairovei, žmogaus teisių suvokimą ir nepakantumą diskriminacijai dėl lyties, etninės kilmės, religijos, negalios, amžiaus, lytinės orientacijos.	Skleisti informaciją apie lygias galimybes Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro interneto svetainėje, atnaujinti informaciją apie Centro veiklą lyčių galimybių užtikrinimo srityje.	Informuoti Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro darbuotojus lygių galimybių klausimais.	Nuolat	Bendrujų reikalų skyrius, IT specialistai, DS specialistas	Vykdomos teminės dienos, darbuotojų apklausos, vidiniai naujienlaiškiai apie įvairovę ir kt.
4.	Užtikrinti lyčių galimybių veiksmų plano priemonių vykdymo stebėseną.	Skleisti informaciją apie Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro lyčių galimybių veiksmų plano priemonių įgyvendinimo pasiektus rezultatus.	Ivertinti lygių galimybių veiksmų plano priemonių vykdymo rezultatus, informaciją skelbti Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro interneto svetainėje.	Iki einamųjų metų gruodžio mėn. pabaigos	Bendrujų reikalų skyrius	Atliktas lygių galimybių veiksmų plano priemonių vykdymo vertinimas, informacija iki kiekvienų metų gruodžio 31 d. paskelbta Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro interneto svetainėje.
5.	Užtikrinti palankias darbo sąlygas.	Sukurti darbo ir administravimo kultūrą, atsižvelgiant į poveikį skirtingoms socialinėms grupėms.	Infrastruktūros pritaikymas darbuotojams su negalia. Taip pat vyresnio amžiaus asmenims ir kitiems darbuotojams, kurie susiduria su įvairiais iššūkiais darbe.	Kasmet	Padalinių vadovai, Bendrujų reikalų skyrius	Patogi ir palanki darbo aplinka.

6.	Užtikrinti bendravimo kultūrą, siekiant išvengti galimo priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, psichologinio smurto ar mobingo atvejų Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centre	Didinti darbuotojų gebėjimus atpažinti priekabiavimą, seksualinį priekabiavimą, psichologinį smurtą ir mobingą darbe.	Organizuoti priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, psichologinio smurto ir mobingo darbe mokymus	Iki 2025 m. gruodžio 31 d. (vėliau ne rečiau kaip kas 3 metus)	Padalinių vadovai, Bendrųjų reikalų skyrius, DS specialistas	Asmens orumui nekenkianti, nežeidžianti darbo aplinka
----	---	---	---	--	--	---

Informacija apie priemonių rezultatus bus teikiama Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos centro interneto svetainėje. Švietimas ir informavimas – tai veiksminga priemonė, ugdanti darbuotojų teisinį švietimą ir sąmoningumą, padedanti išvengti konfliktų dėl elementarių darbinių funkcijų, teisių ir galimybių nežinojimo, todėl bus stengiamasi aktyvinti šią veiklą, stebima, kaip keičiasi rodiklių reikšmės, ar vyksta teigiami pokyčiai.

- Kasmet rinkti informaciją apie priemonių rodiklius, stebėti, kaip jie keičiasi.
- Įvertinti priemonių įgyvendinimo rezultatus pagal lentelę.
- Pateikti ataskaitą apie pasiektus rezultatus ir pokyčius, įtraukiant lyčių lygybės rodiklius.

Rezultatų vertinimo lentelė

	<p style="text-align: center;">Taip <i>(aprašyti, kas buvo padaryta)</i></p>	<p style="text-align: center;">Iš dalies <i>(aprašyti, kas buvo įgyvendinta ir kas ne)</i></p>	<p style="text-align: center;">Ne <i>(aprašyti, kas nebuvo įgyvendinta)</i></p>
Ar priemonė buvo įgyvendinta?			
Ar priemonė turėjo tokią poveikį, kurio buvo siekiama?			
Ar priemonė buvo tobulinta?			
Ar buvo numatyta priemonės tęstinumas?			
Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms įstaigoms?			